



COMUNITA DELLE GIUDICARIE

DECRETO del PRESIDENTE N. 29/2023

OGGETTO: Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARIO COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI: liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 04.04.2022 –31.12.2022 al Segretario generale Michele Carboni.

L'anno **duemilaventitre** addì **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **16:30**

nella sede della Comunità delle Giudicarie in Tione di Trento,

il Presidente della Comunità, dott. Giorgio Butterini, ha adottato il presente DECRETO indicato in oggetto.

OGGETTO: Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARIO COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI: liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 04.04.2022 –31.12.2022 al Segretario generale Michele Carboni.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA' DELLE GIUDICARIE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 5 dd. 23.02.2023 ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 della Comunità delle Giudicarie";

VISTO che il Consiglio dei Sindaci con deliberazione n. 6 dd. 23.02.2023, in base a quanto disposto dall'art. 162 del Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000, ha provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 della Comunità delle Giudicarie;

ESAMINATO il decreto del Presidente n. 15 dd. 23.02.2023 ad oggetto: "Art. 169 D.Lgs, 18.08.2000 n. 267 e s.m. - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del Bilancio finanziario 2023-2025";

VISTO il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto "Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie";

VISTO quanto disposto dall'articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 dd. 23.01.2017;

RILEVATO che il predetto accordo, per quanto riguarda le modalità di determinazione e corresponsione ai segretari comunali della retribuzione di risultato, prevedono tra l'altro che:

1. Ai segretari comunali e di comunità, e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.
2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.
3. Nei comuni/comunità convenzionati, la retribuzione di risultato viene corrisposta proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato. Per i segretari che abbiano prestato servizio presso enti diversi, la valutazione e l'erogazione della relativa retribuzione di risultato verrà effettuata da ciascun ente per la quota corrispondente ai mesi di servizio effettivamente prestati.
4. La valutazione dei risultati del segretario comunale e di comunità in gestione associata, costituita ai sensi articolo 9 bis della legge provinciale n. 3 del 16 giugno 2006, introdotto con la L.P. n. 12 del 13 novembre 2014, è effettuata da parte della giunta dell'ente capofila, sentita la Conferenza dei sindaci dei Comuni in gestione associata, sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco dell'ente capofila. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco dell'ente capofila, sentita la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.
5. La valutazione dei risultati dei Vicesegretari ad esaurimento cui siano assegnate le funzioni segretariali di un comune e/o la direzione di una delle strutture intercomunali dei servizi associati è effettuata da parte della Giunta dell'ente di riferimento, d'intesa con la Conferenza dei Sindaci dei comuni in gestione associata, sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco dell'ente di riferimento. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco dell'ente di riferimento, d'intesa con la Conferenza dei Sindaci dei Comuni in gestione associata e consegnata al Vicesegretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Vicesegretario ad esaurimento in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

6. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del Segretario Vicesegretario ad esaurimento nella quale si dà conto all'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.
7. A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.
8. Ai segretari comunali incaricati della sostituzione provvisoria di un dirigente preposto a struttura, assente per un periodo superiore ai due mesi, viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 95 del presente accordo fino ad un massimo del 40% della misura prevista per la posizione da sostituire. In caso di sostituzione provvisoria di un dirigente per posto rimasto vacante, tale maggiorazione può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno, entro il quale, qualora non si proceda alla soppressione della struttura organizzativa, è preposto il responsabile o è bandito di concorso per la copertura del posto. Una volta avviate le procedure concorsuali, l'incarico di sostituzione è comunque prorogato fino al loro completamento e alla conseguente assegnazione dell'incarico. Al segretario incaricato della sostituzione può essere corrisposta una maggiorazione dell'indennità di risultato fino ad un massimo del 40%, per il periodo di sostituzione e in ragione degli obiettivi raggiunti.
9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:
 - Per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;
 - Per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;
 - Per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00;
10. Le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 2017.
11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento dei gradi responsabilità e di capacità gestionale del segretario.

RICHIAMATO il CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 154 dd. 12.11.2018 ed in particolare il seguente articolo:

Art. 24 Retribuzione di risultato per i dirigenti dei comuni e per i segretari comunali

1. *La mancata attivazione annuale entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 del Comparto Autonomie Locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari nella misura del 10% della quota teorica spettante.*
2. *La cadenza del triennio previsto dall'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, in assenza di attivazione della procedura di cui al precedente comma 1, determina la perdita definitiva della quota della retribuzione di risultato sospesa ai sensi del precedente comma 1. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'Amministrazione.*
3. *Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tal senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.*

RICHIAMATO l'Accordo integrativo del CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 02.02.2022 e approvato con decreto del Commissario n. 11/2022 dd. 09.03.2022 ed in particolare il seguente articolo:

Art. 6 Retribuzione di risultato

1. *La valutazione del personale dipendente nonché l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la loro comunicazione ai dipendenti costituiscono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari; conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure contrattuali comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle procedure medesime.*
2. *Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tale senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.*
3. *Limitatamente ai segretari comunali/comprorensoriali e ai direttori delle A.P.S.P., in caso di avvenuto completamento delle procedure di valutazione del personale dipendente, la retribuzione di risultato viene erogata entro il mese di giugno.*
4. *L'art. 1 "Retribuzione di risultato" dell'Accordo di data 24.4.2008 e l'art. 32 "Retribuzione di risultato" dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016 sono abrogati.";*

PRESO ATTO che la convenzione stipulata con il Comune di Spiazzo non rientra nelle previsioni di cui al c. 4 dell'art. 23 **"Retribuzione di risultato"** dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 dd. 23.01.2017;

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 33/2022 dd. 20.04.2022 avente per oggetto: “Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del PERSONALE DELL’AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI: liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2021 - 31.08.2021 al Segretario generale Michele Carboni”;

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 33/2022 dd. 20.04.2022 avente per oggetto: “Retribuzione di risultato” Area della Dirigenza e Segretari comunali: approvazione scheda di valutazione per il periodo dal 04.04.2022 al 31.12.2022 del Segretario generale Michele Carboni.”, con la quale vengono fissati i criteri relativi alla preventiva definizione dei parametri di valutazione in base ai quali si procederà alla determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per il periodo dal 04.04.2022 al 31.12.2022;

FATTO PRESENTE quindi che con le stesse modalità previste dall’accordo del 29.12.2016, entro la fine di marzo 2023 deve essere effettuata la valutazione del Segretario relativa all’anno 2022 ed in base a tale valutazione, entro giugno 2023, l’Amministrazione dovrà erogare la relativa retribuzione di risultato, fatto salvo quanto detto sopra;

RITENUTO pertanto di procedere alla valutazione dell’operato del segretario generale Michele Carboni, in servizio dal 04.04.2022 al 31.12.2022, ai fini dell’erogazione della relativa retribuzione di risultato;

PROVVEDUTO a compilare la scheda di valutazione relativa all’operato relativa al segretario generale Michele Carboni (Parte A: valutazione dei risultati – Parte B: valutazione dei comportamenti) e assegnato allo stesso un punteggio come risultante dalla documentazione in atti;

RICORDATO che in data 31 marzo 2022 veniva stipulata con il Comune di Spiazzo una convenzione, in base alla quale il Comuni di Spiazzo si impegna a mettere a disposizione il proprio segretario come segue:

- periodo 04.04.2022 – 31.12.2025 per 16 ore settimanali alla Comunità delle Giudicarie e per n. 20 ore settimanali presso il Comune di Spiazzo ed il costo complessivo connesso alla gestione della convenzione sarà sostenuto per il 60% dalla Comunità delle Giudicarie, per il 40% dal Comune di Spiazzo;

CONSIDERATO che la scheda di valutazione redatta per il periodo 04.04.2022 – 31.12.2022 tiene conto dei nuovi ed ulteriori processi di organizzazione attivati per le attività relative alla prosecuzione di Spazio Argento e alla attuazione del Fondo Strategico Territoriale e per il Protocollo Viabilità Giudicarie.

In particolare per la nuova sede di Spazio Argento si è trattato di supportare il Servizio Tecnico nella procedura di appalto dei lavori di ristrutturazione che si sono conclusi con l’avvio degli stessi in autunno.

Il Segretario ha supportato inoltre il Servizio Sociale nella fase straordinaria relativa all’attivazione delle procedure di affido dei servizi dopo l’entrata in vigore della nuova normativa particolarmente complessa.

Per quanto riguarda la prosecuzione dell’attuazione del Fondo Strategico Territoriale e per il Protocollo Viabilità Giudicarie si è trattato di una serie di attività, coordinata dal punto di vista amministrativo dal Segretario, che hanno permesso di monitorare lo stato di avanzamento del Piano straordinario nella prospettiva di una sua revisione quando gli organi della Comunità saranno eletti in seguito alla Riforma Istituzionale approvata dal Consiglio provinciale.

L’obiettivo iniziale che si conferma era quello di finanziare tutte le opere emerse nel percorso partecipato oltre a una dozzina di interventi ritenuti prioritari rispetto alla viabilità. L’accordo condiviso in un percorso complesso con tutte le realtà locali prevede una partnership finanziaria triennale tra PAT, Comunità, BIM e Comuni. Dai quasi 6 milioni di euro del Fondo strategico si è passati ad approvare un accordo di programma che prevede investimento di oltre 30 milioni di euro, programma che nel corso del 2020 è stato parzialmente attuato secondo il cronoprogramma stabilito. Anche nella fase attrattiva relativa all’anno in esame il Segretario ha supportato il Servizio Tecnico per tutte le procedure amministrative. Il documento attuativo dell’accordo di programma per la viabilità provinciale nel territorio della Comunità delle Giudicarie è stato predisposto nel corso del 2018 con uno stanziamento complessivo di 11,2 milioni di euro. Tutte le complesse fasi della procedura prima e del finanziamento delle opere poi, sono state seguite dal Segretario che ha redatto la bozza di accordo di programma e l’ha condivisa, dal punto di vista amministrativo e finanziario con i suddetti Enti. Nel corso del 2022 è proseguita la fase progettuale e, per alcune opere, attuativa, per la quale il Segretario ha supportato il Servizio Tecnico per tutte le procedure amministrative;

SENTITO il Comitato Esecutivo in merito;

VISTO il Regolamento Organico del personale dipendente;

DATO ATTO che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile di cui all’art. 185 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

VISTO quanto disposto dal C.E.L. approvato con L.R. 2/2018, dalla L.P. 3/2006 e dallo Statuto della Comunità delle Giudicarie;

D E C R E T A

1. Di approvare, la scheda depositata in atti relativa alla valutazione dell'operato del Segretario generale Michele Carboni per la corresponsione della retribuzione di risultato periodo 04.04.2022 – 31.12.2022, in attuazione degli accordi citati nelle premesse.
2. Di dare atto che, data la convenzione tra la Comunità delle Giudicarie ed il comune di Spiazzo, per effetto del disposto di cui all'art. 98 comma 3 dell'accordo del 27 dicembre 2005, la retribuzione di risultato è da corrispondersi proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato:
 - periodo 04.04.2022 – 31.12.2022 (40% Comune di Spiazzo e 60% Comunità delle Giudicarie).
3. Di dare atto che, per l'attivazione di processi di organizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativi relativi all'attività dell'Ente per il periodo 04.04.2022 – 31.12.2022 e visto in particolare l'apporto del Segretario nella procedura per la riorganizzazione e prosecuzione a regime di Spazio Argento, compresa la consulenza al Servizio Tecnico per l'appalto dei lavori di ristrutturazione della sede, per la consulenza per l'attività straordinaria del Servizio Socio-Assistenziale relativa alle nuove procedure per l'affido dei servizi, per l'attuazione e monitoraggio dell'Accordo di Programma relativo al Fondo Strategico Provinciale e del documento attuativo dell'accordo di programma per la viabilità provinciale nel territorio della Comunità delle Giudicarie ed infine per il supporto dal punto di vista giuridico nella fase di attuazione della Riforma Istituzionale approvata nel 2022 dal Consiglio Provinciale e che ha portato all'elezione dei nuovi organi in autunno, si stabilisce l'aumento del 40% dell'importo della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 23 comma 11 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 dd. 23.01.2017.
4. Di quantificare in Euro 4.448,22 più oneri riflessi l'ammontare della retribuzione di risultato come quota della Comunità delle Giudicarie per il periodo 04.04.2022 fino al 31.12.2022 spettante al segretario comunale Michele Carboni.
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a Euro 4.448,22 oltre agli oneri riflessi pari ad Euro 1.490,15 per un totale complessivo di Euro 5.938,37 trova disponibilità al capitolo 12191 piano dei conti finanziario 1.09.01.01.001, del Bilancio esercizio 2023, ed è già stata impegnata con determinazione n. 161 dd. 01.04.2022.
6. Di dare atto che il pagamento all'interessato verrà effettuato dal Comune di Spiazzo capo convenzione e che la Comunità delle Giudicarie verserà la propria quota allo stesso in sede di rendicontazione spese per la convenzione del servizio segreteria.
7. Di trasmettere copia del presente decreto al Comune di Spiazzo capo convenzione, il quale procederà a quantificare l'esatto ammontare della retribuzione di risultato spettante e ne disporrà il relativo pagamento.
8. Di dare atto che la retribuzione di risultato sarà versata al segretario comunale entro il mese di giugno subordinatamente al rispetto di quanto previsto dall'accordo stralcio del 29 dicembre 2016.
9. Di dare atto che, avverso al presente decreto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52 p. 9 della L.R. 1/93, è ammessa opposizione da presentare al Presidente della Comunità entro il periodo di pubblicazione, ovvero ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

--- ooo OOO ooo ---

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dott. Giorgio Butterini

f.to digitalmente

Il Segretario non sottoscrive in quanto interessato al provvedimento. Per questo motivo la firma del Commissario si intende apposta anche per la funzione di Segretario.

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e disponibile presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).